



## VILLE DE SAINT-CONSTANT OFFRE D'EMPLOI

Ville en pleine croissance de plus de 30 539 résidents, Saint-Constant est situé sur la Rive-Sud de Montréal près des grands axes routiers et se distingue par la présence de deux gares de trains de banlieue donnant un accès facile au centre-ville de Montréal. Ses nombreux parcs et espaces verts, ses installations sportives et ses nouveaux quartiers sympathiques en font un milieu de vie propice à l'épanouissement des jeunes familles. Pouvant compter sur une équipe compétente et dynamique, la Ville de Saint-Constant est à la recherche de candidatures afin de combler le poste suivant :

### ENS 2024-05 CONTREMAÎTRE – BÂTIMENTS MUNICIPAUX ET ATELIER MÉCANIQUE

#### DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du chef de la division des travaux publics, le titulaire planifie, coordonne et supervise toutes les activités liées aux champs d'activités sous sa responsabilité, soit l'entretien, la réparation et la maintenance des bâtiments municipaux, la gestion de l'atelier mécanique, l'entretien ménager et l'entretien du complexe aquatique. Il s'assure également de l'opération efficace et rentable des ressources humaines, matérielles et financières mises à sa disposition.

#### RESPONSABILITÉS

- Planifier, coordonner et superviser toutes les activités liées aux champs d'activités sous sa responsabilité;
- S'assurer de l'opération efficace et rentable des ressources mises à sa disposition;
- S'assurer du suivi des plaintes et prend les actions nécessaires pour corriger la situation liée aux champs d'activités sous sa gouverne;
- Assurer un suivi aux réclamations des citoyens liés aux activités sous sa responsabilité;
- S'assurer de l'application des dispositions de la convention collective;
- Effectuer un contrôle des activités effectuées par des fournisseurs relevant de ses champs d'activités et en faire rapport à son supérieur;
- Voir à la préparation de document requis pour la réalisation de projets spéciaux effectués par des entrepreneurs;
- Assister à la préparation des devis requis pour différents travaux en collaboration avec les personnes concernées;
- Participer aux discussions techniques pour l'achat de nouveaux équipements;
- Préparer des réquisitions d'achats relevant de ses champs d'activités;
- Rappeler, lorsque jugé nécessaire et au besoin, les employés nécessaires à l'exécution des travaux d'urgence;
- S'assurer que les employés sous sa responsabilité utilisent les méthodes adéquates et productives de travail et qu'ils respectent les règles de santé et sécurité au travail, tant pour le port des équipements de protection individuelle que pour les moyens de prévention utilisés;
- Participer aux enquêtes et analyses d'accident afin d'en déterminer les causes et prendre les moyens pour prévenir tout autre accident de même nature;
- Administrer et contrôler le budget lié à ses champs d'activités et soumettre ses rapports à son supérieur pour approbation;
- Proposer des méthodes et procédures de travail liées à ses activités et s'assurer du respect de celles-ci auprès de son personnel;
- Participer au processus de dotation du personnel;
- Évaluer le personnel sous sa responsabilité.

*Cette description n'est pas limitative; elle contient les éléments principaux à accomplir. Le titulaire peut être appelé à s'acquitter de toutes autres tâches connexes demandées par son supérieur.*

#### EXIGENCES

- Diplômes d'études collégiales en Technologie de la mécanique du bâtiment;
- Détenir trois (3) ans d'expérience dans un poste de supervision, de coordination d'équipe ou de responsabilités semblables;
- Les diplômes d'études professionnelles (DEP) dans un domaine connexe tel qu'en électricité et plomberie et combiné l'expérience liée à l'emploi pourront également être considérés;
- Connaissances en plomberie, en électricité, en chauffage, en climatisation, en ventilation, en mécanique automobile, hydraulique et véhicules lourds (un atout);
- Connaissance des codes de construction ou normes en vigueur dans les bâtiments;
- Connaissance en gestion d'une piscine publique intérieure (Formation CPO) (un atout);
- Détenir la carte de santé et sécurité sur les chantiers de construction (ASP);
- Expérience et connaissances dans les opérations de déneigement (un atout);

- Détenir une expérience significative en gestion de personnel en milieu syndiqué;
- Détenir un permis de conduire valide Classe 5 et avoir accès à un véhicule;
- Expérience en milieu syndiqué (un atout);
- Maîtrise de la suite Office 365 (Word, Excel, Outlook, Teams, etc.);
- Bonnes habiletés à communiquer en français à l'oral et à l'écrit.

## **APTITUDES**

- Aptitude marquée pour le service à la clientèle et le service aux citoyens;
- Fait preuve de leadership mobilisateur;
- Être orienté vers l'action et les résultats;
- Capacité à travailler de façon positive et harmonieuse avec les collègues, aptitudes marquées pour le travail d'équipe et le développement de relations interpersonnelles de confiance;
- Capacité à planifier des travaux complexes et de coordonner l'utilisation des ressources financières, humaines et matérielles.

La rémunération est établie entre 79 327\$ et 95 971\$ selon l'expérience du candidat et est accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux. La semaine de travail est d'une durée de 35 heures.

Veillez faire parvenir votre candidature **au plus tard le 26 février 2024** à l'adresse courriel ci-dessous :

**Ville de Saint-Constant**  
Service des ressources humaines  
[rh@saint-constant.ca](mailto:rh@saint-constant.ca)

*La Ville de Saint-Constant souscrit aux principes d'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques, les minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées à poser leurs candidatures. À noter également que seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue.*