



Candiac, le 31 janvier 2023

**OBJET : Mise en candidature, policier(ère)s temporaires**

---

### **La mission de la Régie intermunicipale de police Roussillon**

La Régie ainsi que chacun de ses membres ont pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements adoptés par les autorités municipales, et d'en rechercher les auteurs. Dans l'accomplissement de son mandat, le personnel doit sauvegarder les droits et libertés, respecter les victimes et leurs besoins, être à l'écoute des citoyens, et ce, dans le respect du pluralisme culturel.

La Régie est située au sud-ouest de l'île de Montréal et du fleuve Saint-Laurent, à proximité de deux ponts reliant Montréal à la Rive-Sud. Elle dessert plus de 115 000 habitants localisés dans 7 villes, soit : Candiac, Delson, La Prairie, Sainte-Catherine, Saint-Constant, Saint-Mathieu et Saint-Philippe. Son territoire occupe une superficie de 229 kilomètres carrés dont 73 % sont à caractère agricole, 20 % résidentiel, 6 % industriel et 2 % commercial. On y compte 1 151 commerces et services ainsi que 269 industries. Sur ce territoire, on compte 34 écoles, 6 maisons des jeunes et 138 parcs ou espaces verts.

### **Sommaire de l'emploi**

Sous l'autorité du chargé de relève, **plusieurs postes de policier** s'ouvrent à la Régie avec un statut temporaire. Le policier patrouille d'une façon stratégique le secteur qui lui est assigné en vue du maintien de la paix, de l'ordre et de la sécurité publique ; prévient le crime et les accidents de la circulation ; réponds aux appels de service ; procède à certaines enquêtes et applique les lois et règlements.

### **Documents requis**

Voici les documents en format WORD ou PDF que vous êtes tenus de nous faire parvenir afin d'amorcer l'analyse :

- Lettre de présentation et Curriculum vitae;
- Copie du certificat de naissance;
- Copie de votre permis de conduire et renseignements sur votre dossier de conduite provenant de la SAAQ datant d'au plus 15 jours avant l'envoi de votre candidature;
- Copie du Diplôme d'études secondaires;
- Copie du Diplôme d'études collégiales (DEC) et relevé de notes final;
- Copie du Diplôme de l'ENPQ et relevé de notes final;
- Résultats obtenus lors des tests d'admission à l'ENPQ y incluant les tests psychométriques;
- Résultat du Rapport d'évaluation de l'épreuve standardisée d'aptitudes physiques (ÉSAP/ENPQ);
- M-Pulse (avec mot de passe pour ouvrir le document);
- Fiche d'évaluation comportementale de l'ENPQ;
- Résultat de votre évaluation du rendement si vous avez été à l'emploi d'un autre service de police (requis en fin de processus).

Prière d'envoyer les documents demandés à l'adresse électronique : [rh@policeroussillon.ca](mailto:rh@policeroussillon.ca).

Il vous appartient de vous assurer que tous les documents exigés soient joints lors de votre mise en candidature. À leur réception, nous vous enverrons un questionnaire d'enquête administrative et un formulaire d'autorisation de prise de références.

Les candidats(e)s sont évalué(e)s en fonction du processus suivant :

- Présélection en fonction des documents transmis (documents requis à l'embauche);
- Enquête de sécurité;
- Entrevue de sélection;
- Tests psychométriques;
- Examen médical pré-emploi;
- Séance de tir.

Nous vous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux intéressants, et nous vous fournissons également un environnement en amélioration continue, dynamique et intéressant.

REJOIGNEZ UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE AFIN DE **SERVIR ET PROTÉGER DANS LE RESPECT, LA QUALITÉ ET LA PROXIMITÉ.**